



**COMUNE DI CALATABIANO
CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA**

DETERMINAZIONE SINDACALE N. 30 del 26.09.2017

OGGETTO: Conferimento incarico di posizione organizzativa Area Tecnica ed Area S.U.A.P. Ecologia ed Ambiente. Periodo 27.09.2017 – 31.12.2017.

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- a seguito delle elezioni amministrative del 11 giugno u. s., il sottoscritto è stato proclamato, in data 14 giugno u. s., Sindaco di questo Comune;
- ai sensi dell'art. 9, co. 3, del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, in conformità alla vigente normativa, sono cessati allo scadere del I mandato gli incarichi di posizione organizzativa conferiti, giusta determinazione sindacale n. 30 del 04.11.2016, a personale reclutato presso l'ente con contratto a termine ex art. 51 della legge 8.6.1990, n.142, recepita nella Regione Siciliana dall'art. 1, comma 1, lett. h) della legge regionale 11.12.1991, n. 48, come introdotto dall'art. 6, comma 4, della legge 15.5.1997, n.127, recepito dalla Regione Siciliana con l'art. 2, comma 3, della legge regionale 7.9.1998, n.23 (art.110 T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/00):
 - ✓ Faro Salvatore - Area Suap Ecologia ed Ambiente;
 - ✓ Leonardi Salvatore - Area Tecnica;
- la cessazione di diritto dei predetti incarichi è sancita, peraltro, dalla normativa di legge sopra richiamata, secondo cui essi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco;
- le macrostrutture succitate sono state istituite con deliberazione di G. C. n. 100 del 02.11.2016, esecutiva ai sensi di legge; mentre, con deliberazione di G. C. n. 102 del 02.11.2016, esecutiva a sensi di legge, sono state ripartite le risorse umane tra le due aree con contestuale variazione al PEG/piano *performance*;
- nelle more del perfezionamento delle procedure per l'attribuzione del nuovo incarico di direzione e gestione delle predette aree, al fine di garantire il regolare funzionamento dei servizi assegnati agli ambiti di attività in oggetto ed assicurare un effettivo apporto partecipativo per il raggiungimento degli obiettivi e dei risultati connessi alle funzioni direzionali e gestionali vacanti, è stato dato incarico *ad interim* di posizione organizzativa per l'Area Tecnica e l'Area S.U.A.P. Ecologia ed Ambiente, con determinazioni sindacali n. 20 del 20.06.2017 (periodo 21.06.2017 –

31.07.2017), n. 25 del 01.08.2017 (periodo 01.08.2017 - 31.08.2017) e n. 27 del 01.09.2017 (periodo 01.09.2017 – 22.09.2017), al dipendente Brazzante Giuseppe, Responsabile dell'Area Entrate;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazioni di C.C. n. 27 del 12.08.2016 e di G.C. n. 81 del 27.09.2016 sono stati approvati rispettivamente il D.U.P. 2016-2018 ed il P.E.G./Piano Performance 2016-2018;
- con deliberazione di G.C. n. 39 del 31.03.2017, come modificata con deliberazione di G. C. n. 82 del 21.07.2017, è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 ed il piano occupazionale 2017, disponendo di procedere all'assunzione a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato ai sensi dell'art. 110, co. 1, del TUEL, approvato con D.Lgs. n. 267/00 e ss. mm. ed ii., di un istruttore direttivo tecnico con le connesse responsabilità di direzione e gestione dell'area tecnica e dell'area suap ecologia ed ambiente;
- con avviso del 25.07.2017, pubblicato sul sito istituzionale dal 25.07.2017 al 10.08.2017, è stata indetta una selezione pubblica, per mezzo di procedura comparativa dei candidati, per l'assunzione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, di un istruttore direttivo tecnico a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato (fino al 31 dicembre 2017, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto, prorogabile non oltre la scadenza del mandato elettivo del Sindaco);
- entro le ore 12:00 del 10.08.2017 (termine perentorio), sono pervenute, secondo le modalità previste dall'avviso, n. 02 istanze di partecipazione (prot. n. 9714 del 02.08.2017 e prot. n. 9874 del 04.08.2017);
- con determinazione sindacale n. 28 del 19.09.2017 è stata nominata la Commissione giudicatrice;
- con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 576 del 22.08.2017, vagliati preliminarmente i requisiti generali e culturali, la qualificazione professionale ed i requisiti di servizio, gli ulteriori requisiti, i candidati sono stati ammessi alla selezione e che l'esito è stato reso pubblico il giorno 23.08.2017;
- in data 21.09.2017 e 25.09.2017, come da verbali n. 1 e n. 2, la Commissione ha proceduto rispettivamente alla valutazione della comprovata esperienza pluriennale e della specifica professionalità dei candidati ed al colloquio conoscitivo-motivazionale con entrambi i candidati;
- l'ammissione al colloquio conoscitivo-motivazionale è stata resa pubblica e comunicata via pec agli interessati in data 22.09.2017;
- con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 624 del 26/09/2017 si è proceduto a prendere atto dei verbali della commissione giudicatrice nr. 1 del 21.09.2017 e nr. 2 del 25.09.2017 relativi alla selezione in oggetto e del punteggio complessivo riportato dai concorrenti e ad individuare l'arch. Salvatore LEONARDI, che ha ottenuto il maggiore punteggio

complessivo, quale soggetto a cui attribuire l'incarico ex art. 110, co.1, del D. Lgs. 267/00 e ss.mm. ed ii. per la copertura a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato (fino al 31 dicembre 2017, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto, prorogabile non oltre la scadenza del mandato elettivo del Sindaco) di un posto di istruttore direttivo tecnico con le connesse responsabilità di direzione e gestione dell'Area Tecnica e dell'Area Suap Ecologia ed Ambiente, dando atto che l'incarico di posizione organizzativa sarebbe stato conferito con determinazione sindacale;

ATTESO CHE:

- ai sensi del richiamato art. 9, co. 3, del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi *“Gli incarichi di responsabili delle posizioni organizzative sono attribuiti dal Sindaco, con proprio provvedimento motivato, per un periodo non superiore a quello del proprio mandato e tenuto conto delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei risultati raggiunti, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, della capacità professionale ed esperienza acquisite dal personale”;*
- ai sensi dell'art. 26, co. 1, del medesimo regolamento *“I Responsabili di Area sono nominati dal Sindaco, con provvedimento motivato, secondo criteri di professionalità ed in relazione agli obiettivi definiti dai programmi dell'Amministrazione”;*
- ai sensi dell'art. 27 del più volte citato regolamento, in caso di assenza o impedimento del Responsabile di Area, per lo svolgimento delle funzioni di competenza di quest'ultimo, il Sindaco ha facoltà di attribuire la supplenza ad altro Responsabile di Area in possesso dei requisiti professionali richiesti;

RITENUTO, a tal fine, tenuto conto:

- delle attività da svolgere e dei programmi ed obiettivi da realizzare, anche alla luce del D.U.P. e del P.E.G./Piano della *performance* vigenti nonché delle linee strategiche di cui al nuovo programma di mandato;
- dei risultati sin qui raggiunti e da raggiungere;
- dei requisiti culturali e, pertanto, dei titoli specifici posseduti;
- delle attitudini, della capacità professionale ed esperienza acquisite;
- della complessità delle strutture da dirigere;
- delle competenze organizzative possedute;

di conferire l'incarico di posizione organizzativa per l'Area Tecnica e per l'Area S.U.A.P. Ecologia ed Ambiente, con le correlate competenze di direzione, gestione e di adozione dei conseguenti atti a rilevanza esterna, dal 27.09.2017 al 31.12.2017, all'arch. Salvatore LEONARDI, con pregressa esperienza maturata presso l'area tecnica, il quale si avvarrà, per lo svolgimento dei compiti aggiuntivi attribuiti, delle risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate all'Area Tecnica ed all'Area S.U.A.P. Ecologia ed Ambiente;

RILEVATO CHE:

- le nomine degli organi di vertice delle amministrazioni si configurano come potestà di indirizzo e di governo dell'autorità preposta all'amministrazione stessa, salvo motivazione del provvedimento di nomina, da adottare in base a criteri eminentemente fiduciari, essendo esso riconducibile all'ambito degli atti di "alta amministrazione", anche se la motivazione della scelta - effettuata *intuitu personae* - a seguito dell'apprezzamento complessivo del soggetto da incaricare, va effettuata valutato il possesso dei prescritti requisiti del prescelto, in modo che possa dimostrarsi la ragionevolezza della scelta (cfr. Cons. Stato, Sez. IV, 5 febbraio 1999, n. 120; 1° settembre 1998, n. 1139);
- il conferimento delle posizioni organizzative va inquadrato nell'ambito delle nomine fiduciarie spettanti alla competenza sindacale, quale atto unilaterale discrezionale da adottare in relazione alla natura ed alle caratteristiche degli obiettivi prefissati a livello politico (Trib. Civile Caltanissetta, 16.02.2010, n. 185);
- l'incaricato è stato individuato previa selezione pubblica comparativa secondo la procedura meglio descritta nella superiore premessa;

EVIDENZIATO CHE:

- il responsabile della struttura di vertice (Area), quale macrostruttura in cui è organizzato l'ente, assume la responsabilità di firma degli atti, aventi efficacia esterna, di competenza dell'Area, mentre i dipendenti responsabili dei vari Servizi, oltre che firmatari di ogni atto inerente al Servizio stesso ed avente valenza interna, sono responsabili dei procedimenti relativi e, pertanto, a qualunque categoria appartengano, sono anch'essi responsabili del risultato della loro attività;
- il suddetto responsabile, ai sensi della L.R. n. 10/91, può assegnare a se stesso o ad altro responsabile dei servizi dell'area di competenza i procedimenti inerenti ai servizi direttamente attribuiti;

VISTI:

- l'art. 110, co. 1, del D.Lgs. n. 267/00 e ss. mm. ed ii.;
- l'art. 51, comma 5, della legge 8/6/1990, n.142, recepita nella Regione Siciliana dall'art. 1, comma 1, lett. h), della legge regionale 11.12.1991, n. 48, come introdotto dall'art. 6, comma 4, legge 15/5/1997, n.127, recepito dalla Regione Siciliana con l'art. 2, comma 3, legge regionale 7/9/1998, n.23 (art. 110, co. 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/00);
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ii. recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*", concernente l'accesso alla qualifica di dirigente;
- il decreto legislativo 150/2009;

- il disposto di cui all'art. 13 della L.R. 26/8/1992 n. 7, come integrato dall'art. 41 della L.R. n. 26/93, ai sensi del quale il Sindaco ha competenza alla nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi, nonché all'attribuzione espressa agli stessi (nominalmente individuati), delle funzioni enumerate nell'elenco non tassativo di cui all'art. 51, comma 3, della legge 142/90, come sostituito dall'art. 6, comma 2, della Legge 127/97 e successive modificazioni ed integrazioni, recepita nella Regione Siciliana dall'art. 2 della L.R. 23/98;
- gli artt. 10 ed 11 del C.C.N.L. 31/03/1999 (contratto collettivo di lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali);
- l'art. 67, co. 1, dello statuto comunale, il quale prevede la possibilità di ricorrere alla modalità di reclutamento del contratto a tempo determinato previsto dalla summenzionata normativa; nonché gli artt. 9, co. 3, e 145, co. 1, del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G. C. n. 41 del 06.05.2003 e modificato con deliberazioni di G. C. n. 111 del 28.09.2006, n. 65 del 02.07.2008 e n. 124 del 30.12.2010, n. 91 del 02.11.2012, n. 23 del 28.03.2014, n. 132 del 31.12.2015, n. 100 del 02.11.2016 e, da ultimo, n. 81 del 21.07.2017;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa:

DI CONFERIRE, dal 27.09.2017 (data in cui sarà sottoscritto il contratto di lavoro) al 31.12.2017, salvo proroga non oltre la scadenza del mandato elettivo del Sindaco, all'arch. Salvatore LEONARDI, l'incarico di direzione e gestione dell'Area Tecnica e dell'Area S.U.A.P. Ecologia ed Ambiente, con le correlate competenze e responsabilità dirigenziali di cui all'art. 51 della legge 8/6/1990 n. 142, come recepito dall'art. 1, lett. h), della L.R. n. 48/91 e modificato dalle leggi 15/5/1997 n. 127 e 16/6/1998 n. 191, così come introdotte nella Regione Siciliana dall'art. 2 della L.R. 7/9/1998 n. 23;

DI DARE ATTO CHE:

- al succitato responsabile, in relazione agli obiettivi definiti dai programmi dell'Amministrazione, compete temporaneamente l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, concernenti le aree di riferimento, in particolare, di quelli finali che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno.
- Ad egli spetta la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, ivi inclusi autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.
- Egli è responsabile in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati, rispondendo, nei confronti degli organi di direzione politica:
 - del perseguimento degli obiettivi assegnati nel rispetto dei programmi e degli indirizzi fissati dagli organi politici, nonché del piano delle *performance*;

- dei rendimenti e dei risultati della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, anche sotto l'aspetto dell'adeguatezza del grado di soddisfacimento dell'interesse pubblico, incluse le decisioni organizzative e di gestione del personale;
 - della realizzazione degli obiettivi strategici, degli obblighi di pubblicazione attuativi del cd. "decreto trasparenza" e sue ss. mm. ed ii. e delle misure di cui al P.T.P.C.T. 2017-2019, approvato con deliberazione di G.C. n. 17 del 31.01.2017, ai cui contenuti si rinvia *per relationem*, nonché di ogni ulteriore provvedimento ad esso correlato e/o conseguente, ivi incluso il Codice di comportamento ed il Codice di comportamento integrativo dell'ente;
 - della funzionalità delle strutture organizzative cui è temporaneamente preposto e dell'impiego ottimale delle risorse finanziarie, umane e strumentali assegnate;
 - del buon andamento e della economicità della gestione.
- Egli assegna i vari compiti istruttori alle risorse umane facenti parte delle strutture e conserva l'esercizio di una diretta attività di sovrintendenza e di coordinamento dell'attività dei responsabili di procedimento, oltre che poteri di impulso sugli atti istruttori interni ed esterni e poteri di diffida e messa in mora in caso di ritardi e inadempimenti;

DI DARE ATTO, altresì, CHE all'incaricato spetterà il seguente trattamento economico lordo:

☐ € 2.653,29 per trattamento economico mensile proporzionato a n. 36 (trentasei) ore settimanali, inclusi rateo 13° mensilità, oneri riflessi ed I.R.A.P., equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto, per una categoria D1, posizione economica D1 e, specificatamente:

- ☐ € 1.962,78 (oneri diretti);
- ☐ € 523,67 (oneri riflessi);
- ☐ € 166,84 (I.R.A.P.).
- ☐ € 958,33 (oneri diretti indennità *ad personam*), quantificati in misura pari all'indennità di posizione organizzativa prevista per l'area tecnica;
- ☐ € 239,58 (oneri diretti), quantificati in misura pari al limite massimo dell'indennità di risultato attribuibile, previa valutazione, al soggetto investito di posizione organizzativa dell'area tecnica, entro i limiti di cui al C.C.N.L. del comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- ☐ € 228,08 (oneri riflessi su indennità di posizione);
- ☐ € 57,02 (oneri riflessi su indennità di risultato);
- ☐ € 81,46 (I.R.A.P. su indennità di posizione);
- ☐ € 20,36 (I.R.A.P. su indennità di risultato).

DI DARE ATTO, infine, CHE le somme occorrenti sono state impegnate con deliberazione di G.C. n. 39 del 31.03.2017, come modificata con deliberazione di G. C. n. 82 del 21.07.2017;

DI DARE MANDATO all'ufficio di segreteria di notificare il presente atto al Responsabile sopra individuato; nonché, di consegnare copia del presente atto al Segretario Comunale, agli Assessori, alla R.S.U..



IL SINDACO
(dr. Giuseppe Intersano)